

POLITICA HSE **e Responsabilità Sociale d'Impresa**

SICOI è impegnata ad operare in modo sostenibile, dal punto di vista sociale, ambientale ed economico, nel pieno rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei suoi collaboratori, delle comunità locali, dei clienti e di chiunque sia coinvolto nelle sue attività. L'azienda persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dei diritti e del benessere dei propri dipendenti quali elementi fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Le strategie di sviluppo sostenibile dell'azienda presuppongono il fermo rispetto e sostegno dei contenuti della "Politica" aziendale e della "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro" e della "Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione".

La Direzione di **SICOI** ha stabilito l'introduzione e il costante aggiornamento di un **SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA** in conformità alle norme volontarie **UNI ENI ISO 9001, UNI ENI ISO 14001** e allo standard **OHSAS 18001**, nonché l'inserimento dello standard **SA 8000**, sul tema della **RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA**.

A questi fini l'azienda si impegna a:

- Tutelare la salute e la sicurezza dei propri collaboratori attraverso l'identificazione e la valutazione dei rischi diretti ed indiretti, attraverso coinvolgimento, partecipazione e responsabilizzazione di tutti i collaboratori e le altre parti interessate, per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali promuovendo lo sviluppo di una cultura comune orientata alla prevenzione dei rischi e alla tutela dell'ambiente;
- Promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- Valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita;
- Realizzare una adeguata formazione/informazione per i collaboratori al fine di creare consapevolezza sulle implicazioni che il lavoro di ciascuno può avere per l'ambiente, la salute e la sicurezza;
- Avere un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, delle Autorità e delle altre parti interessate allo scopo di promuovere e facilitare l'inserimento dei siti S.I.CO.I. nel contesto locale;
- Utilizzare di criteri ambientali, di salute e sicurezza e di responsabilità sociale nel processo di valutazione e selezione dei fornitori e appaltatori esterni, esigendo che mantengano comportamenti coerenti con la presente politica, attraverso il controllo del loro operato secondo le specifiche dettate;
- Definire il divieto di assunzione di droghe durante l'attività lavorativa, sottolineando che l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe, negli ambienti lavorativi della Società, è strettamente proibito e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare sino al licenziamento;
- Governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza e diritti nel lavoro, ambiente, in conformità con gli standard internazionali più qualificati e secondo i requisiti di legge applicabili;
- Utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- Non utilizzare né dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- Assicurare pari opportunità e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- Opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- Rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- Non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;
- Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti dell'azienda assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese.
- Promuovere, anche in collaborazione con istituzioni e Asl: stili di vita salutari e il miglioramento dello stile di vita alimentare al fine di ridurre l'incidenza di malattie cronico degenerative dei lavoratori; lo stimolo alla pratica dell'attività fisica, aumentando la consapevolezza dei lavoratori sull'importanza di uno stile di vita sano; l'assoluto divieto di somministrazione e assunzione di bevande alcoliche sul luogo di lavoro, ai fini della loro salute, della sicurezza sul lavoro e della sicurezza di terzi;

Questa politica viene diffusa a tutti i livelli aziendali e resa pubblica attraverso l'affissione nei luoghi di incontro e tramite pubblicità presso gli stakeholders. L'Azienda si impegna al miglioramento continuo della sua politica e dei suoi programmi e ad implementare procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi in questa politica siano riflessi nei comportamenti di ciascuna Società e in quelli dei suoi dipendenti e collaboratori. L'Azienda, attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.



L'Amministratore
Daniele Battilocchio